



## Toelichting selectie Erasmus+ VET Mobility Charter (KA109) Call 2015

middelbaar beroepsonderwijs (mbo)  
september 2015



### Inleiding

De Erasmus+ VET Mobility Charter is een nieuw verschijnsel dat als doel heeft de strategische benadering van internationalisering en de kwaliteit van leermobiliteit te stimuleren in het mbo. In dit document wordt toegelicht hoe de KA109 VET Mobility Charter Call 2015 selectieprocedure is opgebouwd. Daarna wordt ingegaan op de context en achtergrond van de selectie en toekenning. Ingediende aanvragen en de uitkomsten van de beoordeling volgen hierna. Aan het eind wordt de lijst van organisaties met toegekende Erasmus+ VET Mobility Charter gepresenteerd.

### Selectieprocedure

De beslissing of een Charter aanvraag wordt gehonoreerd, is gebaseerd op de criteria voor uitsluiting, ontvankelijkheid, selectie en toekenning (award) zoals voorgeschreven door de Europese Commissie (EC). De beslissing luidt toekennen of niet toekennen. Een reservelijst is niet aan de orde. Indien een organisatie een Charter toegekend krijgt dan is deze voor de duur van het programma Erasmus+ geldig en opent de weg naar een versimpelde subsidie aanvraag. De organisatie wordt gemonitord door het Nationaal Agentschap (NA) en mocht blijken dat een Charter houder in gebreke blijft dan kan het NA de Charter intrekken. Een organisatie die een afwijzing heeft gekregen, kan opnieuw aan aanvraag indienen voor één van de volgende Calls for the Erasmus+ Vocational Education and Training Mobility Charter en daarnaast (opnieuw) subsidie aanvragen via de standaard procedure voor KA1.

#### A. Ontvankelijkheid

De controle op ontvankelijkheid houdt in dat gekeken wordt of voldaan is aan een aantal voorwaarden zoals het gebruik van het juiste formulier, binnen de deadline indienen, de toegestane taal en of een organisatie actief is in het mbo. Alle aanvragen zijn ontvankelijk bevonden.

#### B. Uitsluiting

De controle op uitsluiting houdt in dat gekeken wordt of de declaration of honour is ondertekend door de juiste (tekenbevoegde) persoon. Alle aanvragers hebben de declaration of honour ondertekend en geven aan dat zij én de eventuele partner organisaties zich niet in één van de situaties bevinden zoals vermeld in de declaration of honour.

### **C. Selectie**

De controle op selectie verdient speciale aandacht. Selectiecriteria zijn door de Europese Commissie geformuleerd om Europa breed te bepalen wie wel en wie niet in aanmerking komt voor een Charter voordat de inhoudelijke beoordeling plaatsvindt. Het kan worden beschouwd als een drempel criterium. Aanvragers moeten tenminste drie mobiliteitsprojecten hebben voltooid in het LLP en/of Erasmus+ programma. En daarbij moet voor elk van de laatste drie voltooide mobiliteitsprojecten tenminste 80% van het toegekende subsidiebedrag benut zijn. Het NA hanteert daarbij het bedrag van de subsidievaststelling na beoordeling van de eindrapportage van elk van deze drie projecten en vergelijkt dat met het toegekende bedrag zoals dat in de subsidie overeenkomst staat. Is er een amendement over de hoogte van de toekenning dan telt dat toegekende bedrag. De datum van indiening van de eindrapportage wordt gehanteerd ter bepaling welke projecten als laatste zijn voltooid. De aard van deze controle is een cijfermatige berekening en na toepassing op de juiste cijfers volgt daar een logisch waar of niet waar uit. Vier aanvragen voldeden niet aan de selectie criteria en zijn niet inhoudelijk beoordeeld.

### **D. Toekenning (award criterion)**

Op drie onderdelen wordt gekeken of de aanvraag van de organisatie tenminste 50% van de maximale score verdient en over het geheel tenminste 70% scoort. De drie onderdelen zijn ervaring (past performance zowel kwantitatief als kwalitatief), internationalisering strategie (inclusief commitment voor leermobiliteit) en interne organisatie/kwaliteitsmanagement.

Na afronding van de beoordeling van alle aanvragen, ontstaat een lijst van aanvragen die tenminste 70% scoren (en daarnaast tenminste 50% scoren op elk onderdeel) en deze aanvragers hebben recht op een Charter. Aanvragen die niet hieraan voldoen, krijgen de Charter niet toegekend.

### **E. Nationaal Evaluatie Comité**

Nadat de beoordelingen definitief zijn en de lijst aan de hand van de eindscores is opgesteld, is deze lijst met toelichting voorgelegd aan het Nationaal Evaluatie Comité. Het Comité heeft de aanvragen en de beoordelingen onderzocht en de resultaten gevalideerd van de ontvankelijkheidscheck (inclusief selectiecheck) en de inhoudelijke beoordeling. Het Comité heeft als resultaat de lijst van toekenningen en afwijzingen van de Charter aanvragen ondertekend.

### **F. Besluit en bezwaar**

Nadat het Nationaal Evaluatie Comité advies heeft gegeven over de selectie, is de definitieve selectie ondertekend door de directeur van het Nationaal Agentschap. Alle aanvragers hebben vervolgens een brief ontvangen met daarin de vermelding van de uitslag (toekenning of afwijzing). Er bestaat de mogelijkheid om tegen deze beslissing bezwaar te maken bij de bezwaarcommissie NA Erasmus+.

## Context en achtergrond van de selectie en toekenning

Bij de uitvoering van Mobiliteit (KA1) hanteert het NA Erasmus+ in het mbo de speerpunten *kwaliteit* en *kwantiteit* en probeert deze twee speerpunten zo goed mogelijk in balans te brengen. Dat betekent dat gestreefd wordt naar internationale kansen voor zoveel mogelijk studenten en professionals, waarbij oog is voor de kwaliteit van de stage, van beleid tot implementatie en uitvoering. Dat vertaalt zich in het toekennen van voorlopige subsidie aan alle organisaties die van voldoende kwaliteit zijn (boven de threshold scores).

De komst van Erasmus+ en de visiebrief internationalisering (juli 2014) versterken dit uitgangspunt om kwaliteit en kwantiteit in balans te houden, ook met het oog op de VET Charter en de doelen zoals genoemd in de visiebrief internationalisering ho en mbo (juli 2014) zie kader.

### ***De EU-benchmark voor uitgaande mobiliteit in het mbo***

*De indertijd ook door Nederland onderschreven EU-doelstelling voor studentenmobiliteit in het mbo is ambitieus: in 2020 zou zes procent van de populatie tenminste twee weken naar het buitenland moeten gaan voor studie of stage. Dit percentage is een streven dat richting geeft aan nationaal beleid, maar niet ten koste mag gaan van de kwaliteit. Om deze doelstelling te halen, is een stevige en gezamenlijke inspanning nodig van alle betrokken partijen. Het mbo kan daarbij leren van de ervaringen met internationale mobiliteit die het hoger onderwijs in de afgelopen decennia heeft opgedaan, zoals het onderbrengen van internationale mobiliteit in het curriculum. Hierbij geldt dat kwaliteit van de studie- of stageperiode in het buitenland leidend is en dat instellingen hun zaken thuis op orde moeten hebben.*

*Met de komst van Erasmus+ per 2014, worden de financiële mogelijk- heden verruimd: ook voor het mbo zal sprake zijn van een significante budgetstijging. 27 Nederlandse instellingen moeten hiervan optimaal gebruik maken.*

*Op grond van een uitgewerkt eigen internationaliseringsbeleid beschikken negen Nederlandse mbo-instellingen onder het Europese Life Long Learning-programma al over een Certificate for Mobility, waarmee zij vereenvoudigde toegang hadden tot het subsidieprogramma Leonardo da Vinci. De bedoeling is dat alle Nederlandse mbo-instellingen die structureel internationaal beleid voeren, in 2020 zullen beschikken over het nieuwe Mobility Charter, dat bedoeld is om de toegang tot EU-middelen vergaand te vereenvoudigen. De middelen van Erasmus+ kunnen een stimulans zijn om ook eigen middelen in te zetten voor uitgaande mobiliteit.*

## Ingediende aanvragen en de uitkomsten van de beoordeling

- Er zijn 20 aanvragen ingediend waarbij 30 mbo instellingen, al dan niet in consortiumverband, zijn betrokken.
- Van de negen Leonardo CfM-houders heeft één mbo instelling geen Charter aanvraag ingediend in 2015.
- Vier aanvragen voldoen niet aan de selectiecriteria, want deze hadden niet tenminste 80% van de toegekende subsidie benut in elk van de laatste drie voltooide projecten en zijn daarmee niet door de ontvankelijkheidscontrole gekomen. Het blijkt dat alle vier te maken hebben gehad met een voltooid VETpro project (docenten mobiliteit) waarvan niet tenminste 80% van de toegekende subsidie is benut. Deze mbo-instellingen hebben wel een positieve past performance voor studenten mobiliteit.
- Twee van de resterende 16 aanvragen zijn niet door het award assessment gekomen. Zij kunnen in 2016 opnieuw een poging wagen. Bij beide was de internationaliseringsstrategie niet toereikend en bij één van de twee ook de organisatie/kwaliteitsmanagement.
- 14 aanvragen zijn wel door het award assessment gekomen. Hierin zijn 24 organisaties vertegenwoordigd (vier aanvragen zijn afkomstig van consortia en hebben in totaal op 14 mbo-instellingen betrekking). Een aanvraag is afkomstig van een private opleider met erkende mbo-opleidingen en een recent NLQF 5 ingeschaalde opleiding.
- Hoe de aanvragen scoren op de drie criteria? Van de maximale score van 100 punten mogen er maximaal 30 verliespunten worden gescoord om tenminste 70 punten te scoren. Per criterium zou dan telkens maximaal 10 verliespunten mogelijk zijn gemiddeld genomen.  
Ervaring (criterium 1) heeft een gemiddeld 25 van de 30 punten en  
Organisatie/kwaliteitsmanagement (criterium 3) heeft een gemiddelde 24,6 van de 30 punten.  
Deze zijn voor alle toegekende aanvragen geen probleem. Voor internationaliseringsstrategie is het gemiddelde van de aanvragen die boven de drempel scoren, 31,7 van de 40 punten met uitschieters naar beneden (23 punten) en naar boven (34,5 punten).  
Bij het beoordelen van de consortia aanvragen is steeds naar elk afzonderlijke instelling gekeken en naar het gezamenlijke verband. Instellingen zijn verschillend in de consortia. Het ene consortium werkt complementair vanuit de eigen sterktes (visie, organisatiekracht, aantallen deelnemers), het andere consortium vertoont een onderling vergelijkbare ontwikkeling en weer een ander consortium kent een trekker in de hoofdrol die de andere leden op sleeptouw neemt. Vooral de groene sector, het agrarisch mbo-onderwijs werkt in consortiumverband. De groene sector is goed vertegenwoordigd met acht instellingen in consortiumverband en één Charter-toekenning aan een zelfstandig AOC.

### Charterhouders en het profijt van de Charter

De Charterhouders mogen voor KA1 Call 2016 de versimpelde aanvraag procedure gebruiken. Er vindt geen kwaliteitstoetsing meer plaats. Een apart budget wordt uit de landelijk beschikbare KA1 mbo subsidiemiddelen gereserveerd voor Charter houders en dit mag niet worden overschreden. Is er budget over dan wordt dat ingezet voor de instellingen die geen Charter hebben en een subsidietoekenning krijgen. De aanvragers die geen Charter toegekend hebben gekregen, volgen de reguliere KA1 procedure.

## Lijst van toegekende Erasmus+ VET Mobility Charters Call 2015

Organisatie	Plaats
Aeres Groep	Ede
AOC Terra, i.s.m. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nordwin College</li> <li>• De Groene Welle</li> <li>• AOC Oost</li> </ul>	Groningen Leeuwarden Zwolle Lochem
Deltion College	Zwolle
EUROPROF	Moergestel
Graafschap College	Doetinchem
Horizon College, i.s.m. <ul style="list-style-type: none"> <li>• ID College,</li> <li>• Clusius College,</li> </ul>	Alkmaar Gouda Alkmaar
Landstede, i.s.m. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alfa College</li> <li>• ROC Friese Poort</li> </ul>	Zwolle Groningen Leeuwarden
ROC Noorderpoort	Groningen
Rijn IJssel College	Arnhem
ROC Nijmegen	Nijmegen
ROC van Twente	Hengelo
ROC West-Brabant	Etten-Leur
STC-Group	Rotterdam
Wellant College, i.s.m. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Helicon Opleidingen</li> <li>• CITAVERDE College</li> <li>• Lentiz Onderwijsgroep</li> </ul>	Houten 's-Hertogenbosch Herten-Roermond Vlaarding